

Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 11 «Солнышко» городского округа город Фролово



От работодателя:

Заведующий МКДОУ

Косоногова Л.Н.\

«14» 03 2025 г.

От работников:

председатель первичной
профсоюзной организации

Е.Е. Карпова \ Карпова Е.Е.\

«14» 03 2025 г.

Изменения и дополнения в коллективный договор
муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 11 «Солнышко» городского округа город Фролово

на 2024- 2027 год

Приняты общим собранием работников МКДОУ «Детский сад № 11 «Солнышко»
Протокол № 2

Изменения и дополнения в коллективный договор подписаны

14.03.2025

(дата подписания)

Изменения и дополнения в коллективный договор прошли уведомительную регистрацию
в органе по труду _____

(указать наименование органа)

Регистрационный № _____ от « _____ » _____ 20 _____ г.

Руководитель органа по труду _____

(должность, Ф.И.О.)

М.П.

ГКУ ЦЗН ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ

Регистрационный номер 253/1-2024-920

«14» 03 2025

Номер в журнале регистрации 253

Ответственный за регистрацию Карпова Е.Е.

На основании статьи 236 Трудового кодекса Российской Федерации и в соответствии п. 1.10 действующего Коллективного договора Стороны решили внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор в разделах:

1. Пункт 2.2.5. раздела II «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора (эффективного контракта)» дополнить абзацем 4 следующего содержания:

«К педагогическим и иным работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, не должна применяться часть 7 статьи 312.9 Трудового кодекса Российской Федерации, относящая ко времени простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, с оплатой согласно положениям статьи 157 Трудового кодекса Российской Федерации время, когда работник не выполняет непосредственно свою трудовую функцию, если специфика работы, выполняемой работником на стационарном рабочем месте, *не позволяет* осуществить его временный перевод на дистанционную работу по инициативе работодателя либо работодатель не может обеспечить работника необходимыми для выполнения им трудовой функции дистанционно оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами. Регулирование режима рабочего времени и оплаты труда педагогических работников в периоды, связанные с наступлением санитарно-эпидемиологических, климатических и других оснований, приводящих в том числе к переводу работников на дистанционный режим работы, осуществляется в соответствии с положениями приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 11 мая 2016 г. N 536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации России 1 июня 2016 г., регистрационный № 42388) (далее — приказ № 536»).

Абзац 2 пункта 4.6 раздела IV «Оплата и нормирование труда» изложить в следующей редакции:

4.6.1. На основании ФЗ от 22.04.2024 №91-ФЗ «О внесении изменений в статью 152 трудового кодекса РФ внесены изменения в части оплаты сверхурочной работы. Сверхурочная работа оплачивается:

- за первые два часа работы в полуторном размере;
- за последующие часы — в двойном размере.

4.6.2. Оплата сверхурочной работы производится с начислением всех дополнительных выплат, предусмотренных системой оплаты труда. Работнику гарантируется заработная плата в размере не ниже минимального размера оплаты труда без учета дополнительных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

4.6.3. Время, отработанное сверхурочно, оплачивается — сверх заработной платы, начисленной работнику за работу в пределах установленной для него продолжительности рабочего времени, - из расчета полуторной (за первые два часа) либо двойной (за последующие часы) тарифной ставки или оклада (должностного оклада) с начислением всех компенсационных и стимулирующих предусмотренных системой оплаты труда, на одинарную тарифную ставку или одинарный оклад (должностной оклад).

4.6.4. При суммированном учете рабочего времени, исходя из определения сверхурочной работы, подсчет сверхурочных часов по графику сменности ведется после окончания учетного периода. Работа за пределами нормы рабочего времени за учётный период оплачивается по окончании учётного периода, в случае перевода работника на другую

работу с изменением способа учета рабочего времени, в момент увольнения работника в рамках (внутри) учетного периода.

2. Пункт 5.1 раздела V «Социальные гарантии и льготы» дополнить абзацем 2 следующего содержания: «Гражданам, уволенным с военной службы, принятым на работу в образовательную организацию, обеспечиваются дополнительные права и преимущества, предусмотренные Федеральным законом от 27 мая 1998 г. № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих».

**Контроль за выполнением ИЗМЕНЕНИЙ
И ДОПОЛНЕНИЙ коллективного договора.
Ответственность сторон.**

Стороны договорились:


1.1. Работодатель в течение 7 календарных дней со дня подписания изменений и дополнений коллективного договора направляет его в орган по труду (уполномоченный орган) для уведомительной регистрации.

1.2. Разъяснять изменения и дополнения коллективного договора работникам дошкольной образовательной организации.

1.3. Представлять сторонам необходимую информацию в целях обеспечения надлежащего контроля за выполнением условий изменения и дополнения коллективного договора в течение 7 календарных дней со дня получения соответствующего запроса (либо на условиях, определенных сторонами).

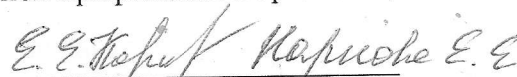
От работодателя:

Руководитель
образовательной организации


_____ (подпись, Ф.И.О.)
М.П. _____
14.03.2025 г.

От работников:

Председатель
первичной профсоюзной организации


_____ (подпись, Ф.И.О.)

«14» 03 2025 г.